

ぎのうじっしゅうせい
技能実習生のみなさんへ

ねんじ ゆうきゅう きゅうか つか
年次有給休暇を使いましょう！

ねんじ ゆうきゅう きゅうか
年次有給休暇とは？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか ちんぎん しはらわ きゅうか
年次有給休暇とは、賃金が支払れる休暇です。
ほうりつ さだ ろうどうしゃ あた けんり
法律で定められた労働者に与えられた権利です。

- はたら はじ 6 かげつ けいか 8 わり いじょう
働き始めてから6ヶ月経過し、8割以上
しゅっしん ばあい ねんじ ゆうきゅう きゅうか つか
出勤した場合には年次有給休暇を使う
ことができます。

にほんじん ぎのう じっしゅうせい おな
日本人も技能実習生も同じです。



ねんじ ゆうきゅう きゅうか あた
年次有給休暇はどれだけ与えられるの？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか はたら ねんすう おう あた
年次有給休暇は、働いた年数に応じて与えられます。

はたら ねんすう 働いた年数	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年
きゅうか にっすう 休暇の日数	10日	11日	12日	14日	16日

ねんじ ゆうきゅうきゅうか

年次有給休暇を使うためには？

- ねんじ ゆうきゅう きゅうか つか じぜん ひつよう
年次有給休暇を使う日を事前に伝える必要があります。
- はや じっしゅう じっしき つた
早めに実習実施先に伝えてください。

ねんじ ゆうきゅうきゅうか つか ひ ちんぎん

年次有給休暇を使った日の賃金はどうなるの？

- ちんぎん げんかく
賃金は減額されません。
- けいやく ちんぎん しはら
契約とおりの賃金が支払われます。

ばあい

こんな場合はどうすればいいの？

- じっしゅう じっしき ねんじ ゆうきゅうきゅうか しゅとく ことわ ねんじ
実習実施先から年次有給休暇の取得を断られた年次
ゆうきゅうきゅうか しゅとく ちんぎん ひ さ
有給休暇を取得したことで賃金を引き下げられた
かいしゃ ふとう あつかい う
会社からの不当な扱いを受けた
→ ぼこくご そうだん しんこく で き
→ 母国語で相談したり、申告することが出来ます。
くわ ぎのう じっしゅうてちょう かくにん
詳しくは技能実習手帳をご確認下さい。



こころ からだ やすめ げんき じっしゅう
心と体を休め、元気に実習をするため

ゆうきゅう きゅうか
にも有給休暇を使いましょう。